

שלום לכולם,

בסוף השבוע האחרון הקיבוץ הצביע בעד מסמך העקרונות של הסכם הגישור. מהלך זה לווה בהתלבטויות, התחבטויות וחששות לצד רצון ואמונה כי ניתן לחיות בישוב משותף. בעת הרחבת היישוב על ידי הרחבה חיצונית קשה היה לנבא כיצד ייראו החיים אחרי שיאכלסו המשתכנים את בתיהם, קשה היה להבין את מורכבות היחסים העתידיים, את המציאות של השנים האחרונות עת הגיעו תושבי ההרחבה ליישוב.

מחד, גבעת הילדים מלאה בילדי כפר מנחם רבתי ומאידך החלו מתגלעים קונפליקטים בתחומים שונים. חוזקו של אדם, קהילה ומנהיגות נמדד גם ביכולת לבחון שוב מהלכים, לשקול מחדש עמדות ולשנות כאשר נדמה שהמציאות מחייבת זאת. אני סבורה כי ההצבעה הרחבה התומכת בגישור מייצגת את חוזקו של קיבוץ כפר מנחם ואת רצונו הברור בקהילה משותפת בה שותפים הן חברי הקיבוץ והן תושבי ההרחבה. אני מאחלת לכולנו כי נוכל לפתוח פרק חדש- נוסף ביחסים בין הקיבוץ וההרחבה. נכון כי לא פתרנו את כל הבעיות אך כולי תקווה כי תהליך זה יביא לתחושת אמון רחבה יותר שתוביל לבניית הסכמות נוספות.

תהליך זה כמו תהליכים נוספים עליהם החליט וביצע קיבוץ כפר מנחם הוא תהליך אסטרטגי הדורש אומץ וחזון. כעת השלב הבא הוא שלב כתיבת הסכם מפורט הנסמך ומבוסס על מסמך העקרונות.

תהליך נוסף שהינו תהליך פנימי, וגם הוא נוגע בסוגיות אסטרטגיות הינו תהליך הדיון הערכי. חלי ועמליה לקחו על עצמן את הובלת התהליך אני מברכת אותן על הנכונות. התהליך ימשיך ימשיך בחוגי דיון החל מסוף ינואר. חשוב לנו מאוד כי כל חברי הקיבוץ והבנים אשר רואים עצמם מצטרפים לחברות בקיבוץ יהיו שותפים לדיונים אלה, שמטרתם הינה הגדרת ליבת הערכים עליה תהיה מבוססת השותפות הקיבוצית בתחום הקהילתי הערכי.

מעט עדכונים בנושא צמיחה דמוגרפית. ראשית, לפני כחודשיים נערכה פניה של מספר חברי קיבוץ בבקשה לדיון מחדש בנושא הקצאת המגרשים. נערך דיון בו היו שותפים החברים שפנו, חברי הזכירות וצוות צמ"ד ובסופה החליטה המזכירות לדחות את הפניה. יחד עם זאת הוחלט כי בהמשך, לאחר היציאה לדרך של הפעימה הראשונה יש לשוב ולבחון את התקנון.

כאמור, תהליך מורכב משני צירים מרכזיים טכני-תכנוני וחברתי. שני צירים אלה צריכים להתקדם במקביל עם השקות ביניהם. כידוע, תכנון השכונה עבר מספר אתרים מאזור הספארי לאזור הבוסטר ולפני כחודשיים שלושה אושרו 14 מגרשים לבנייה באזור מתחת לאמפיתיאטרון. היתה כוונה לאשר עוד 6 מגרשים כך שנתחיל את הבנייה עם 20 מגרשים. בשל שיקולים שונים ביניהם נושא התשתיות, עלויות גבוהות וכן מספר המתעניינים הוחלט להתחיל את המהלך עם 14 מגרשים בשלב זה, כשהשלב הבא יתחיל בעוד שנה וחצי.

על מנת להגיע לשלב בו נערכת ההגרלה בה ייבחרו המגרשים על הבנים לסיים את תהליך המיון, תהליך אשר עליו הוחלט בתקנון הקליטה ומקובל בקיבוצים. תהליך המיון נועד לבחון את התאמת הבן ומשפחתו לחברות בקיבוץ. ראוי לציין כי נמדדים פרמטרים כלכליים כגון יכולת מימון החיים הפרטיים בכפר מנחם, צבירה פנסיונית וכן התאמה משפחתית לאורח החיים הקיבוצי. אנו מבינים כי יש קושי לעבור מיון למקום בו אתה רואה כבית אך

שלב זה הינו שלב הכרחי ונועד למנוע אי נעימות הדדית בהמשך הדרך. הצוות קבע את המועד לעריכת ההגדרה בסוף חודש מרץ.

החודש נכנס לעבודה צקי רפאלוביץ כמנהל מש"א. עפ"י החלטות הקיבוץ צקי יעבוד יום בשבוע, בימי שני. בתקופה בהם לא היה מנהל מש"א הצטברה לא מעט עבודה ועל כן יש לקחת בחשבון כי על צקי להיכנס לעבודה, להכיר את כפר מנחם ואנו מבקשים מחברים להתאזר בעוד מעט סבלנות ביחס לטיפול בפניותיהם. אנו מאחלים לו הצלחה במילוי תפקידו.

עוד בענייני מש"א: בהמשך דפי המידע תוכלו למצוא מכרז ליו"ר מזכירות.

ישנם מספר חברי מזכירות שיש להחליפם אך אנו דוחים זאת לאחר בחירת יו"ר המזכירות. בתקציב חודש דצמבר 2011 יחולק הדיוידנד עפ"י מודל שיוך ההון לחברים אשר חתמו על טופסי הצטרפות ובמקביל יחולק הדיוידנד של שנת 2009 ו-2010 ליורשים אשר העבירו צווי ירושה וחתמו על טופסי הצטרפות. מי שעדיין לא הסדיר את הנושא אנא עשו זאת בהקדם.

המזכירות עסוקה בחודש האחרון בבניית תקציב 2012. שני תהליכים מרכזיים עתידים להשפיע על התקציב- תהליך הגישור ותהליך הדיון הערכי. התקציב נבנה עפ"י ההנחות והאינפורמציה הידועים לנו כיום ויובאו במהלך החודש הקרוב לדיון בקיבוץ. במידה ויהיה צורך במהלך השנה ייערך עדכון.

אנו קוראים לציבור החברים לתת כתף בתורנות לארוחת שישי בערב על מנת שנוכל להמשיך ולהפעיל את הארוחות. מספר התורנים הצטמצם וכעת ישנו מספר נמוך המחייב סבב קצר בין התורנים.

בברכת חורף גשום לכולנו,

חמוטל – מנהלת הקהילה

משולחן משאבי אנוש

בשעה טובה נכנסתי לעבודה. יום עבודה שלי בכפר מנחם הוא יום ב'. ניתן לקבוע איתי פגישות מתואמות ע"י פניה לסיגל שבשלב זה מנהלת לי את סדר היום. בקרוב אקבל טלפון אותו הפיץ לידיעת הציבור, בפניות חריגות ניתן למצוא אותי בפלאפון 0544887182. המייל שלי: zakir@kfm.org.il

כתהליך כניסה:

נפגשתי עם אבי וחמוטל לקבלת מסגרת עבודה ונושאי עבודה הנמצאים על סדר היום של כפר מנחם. בלהה מעבירה לי את שנעשה במש"א ואת מסורת העבודה בכפר מנחם. נקבעו לי פגישות עם מנהלי ענפים וחברים להכרות.

אני מאחל לנו הצלחה.

צקי רפאלוביץ – מנהל משאבי אנוש.

משולחנו של מרכז המשק

ההנהלה המשקית התכנסה ודנה בתוכנית ה"אחזקות" לשנת 2012. התוכנית בנויה מ-3 זרועות: החקלאות, תאגידיים ונכסים מניבים. החקלאות מורכבת מלולי רביה ורפת החלב והעגלים. התאגידיים – מפעל מתכת, גד"ש צבר קמה, מחצבה ואזור תעשייה. הנכסים המניבים – קרקעות (נדל"ן), שכ"ד מ"פנימיים", יצור חשמל (מערכת סולארית, גנרטור להשלה) ומאגר ברקאי (ע"י כפר הריף). בחקלאות: הרפת שומרת נכון להיום על יציבות מחירים ואנו נידרש לייצר את המכסה כמו אשתקד כ-3.1 מיליון ליטר.

כפי שעדכנתי בעבר, עברנו תקופה עם תחלואה רבה ברפת ואנו בשלב שניתן להגדיר את הרפת כ"נקייה" וזה יאפשר לנו למקסם את אמצעי היצור ולעמוד במכסה. **בלול רביה** – המצב בענף הלול בכללותו קשה מאוד ומשפיע מאוד על הרבייה, לגבי שנת 2012 הגענו להבנות עם המדגרות שלהן משווקות הביצים, שנת 2013 עדיין לא ברורה ועוד ידובר עליה במשך השנה הנוכחית. בתאגידיים: **מפעל המתכת** נתן תוכנית נמוכה מאשתקד, שהייתה שנת שיא במפעל, וזאת לאור ניתוח המצב בשוק. יש הרבה תנודתיות במשקי העולם ובאירופה בעיקר והתחרות גדולה מאוד. **במחצבה** – אנו בתקופה מורכבת – מצד אחד מינהל מקרקעי ישראל מערים קשיים ומגביל אותנו מאוד בעבודה באתר, ומאידך יש ירידה בלקוחות כי מסביבנו פרויקטים גדולים של כריית חול שמתחרים בנו, התוכנית השנה הותאמה לנאמר.

"**צבר קמה**" – התחזית לשנת 2012 היא תחזית שמרנית מכיוון שיש ירידה במחירי כותנה ומסתמנת ירידה בשיווק הרימונים, למרות ששנת 2011 מסתמנת כשנה טובה מאוד מקצועית ורווחית. האיחוד ברמת ההתארגנות הניהולית וההעברה, בוצעו כהלכה. "**איזור התעשייה**" – משלם שכ"ד נאה ויש צפייה להשכיר את השטח שנתר (כ-12 דונם). הנכסים המניבים – **קרקעות** – עיקר ההכנסה משכ"ד של המשחטה שלפי ההסכם משלמים שכ"ד מלא, עד עתה הייתה להם הנחה בגין ההשקעות הרבות שהושקעו באתר, בעיקר בתחום של ביוב ואיכות הסביבה. כמו כן הכנסת שכ"ד ממבנים נוספים ואנטנות. **יצור חשמל** – 2 מערכות שעובדות, אחת ברפת- הסולארית ואחת ליד החשמליה- גנרטור. **מאגר ברקאי** – מוכר את המים שבמאגר לשותפות צבר קמה.

השקעות 2012:

בדיון שהתקיים על ההשקעות – סוכם השקעה **בלול רביה** לקראת כניסת להקה חדשה במרץ, עיקר ההשקעה בהשבת המבנים ועמידה בדרישות השרותים הוטרינרים.

ברפת – ההשקעות השנה קטנות ובעיקר סביב אחזקת איבוס האוכל באחת הסככות ובחצר ההמתנה למכון החליבה.

ביצור חשמל (גנרטור) נדרשת השקעה שתגרום לגנרטור לייצר יותר חשמל בפרק זמן נתון ולמקסם את הרווחיות שלו.

לולי פיטום – יתכן ונעמוד בפני בדיקה ושינוי של חוות הפיטום, "נצבע" סכום לטובת תהליך בדיקה במידה וידרש. אחרון אך משמעותי – "**שיקום תשתיות מחנה ישן**" – במקביל לתהליך של כניסה לפיתוח השטח המיועד למגרשים של צמ"ד, הסכום שיעדנו לכך זה הכסף "שיושב" בחברה הכלכלית של המועצה. שנת 2011 מסתמנת כשנה טובה, בקרוב יצא סיכום סופי ולאחריו יתקיים דיון בהנ. משקית, אחריו אדווח על התוצאות בעלון.

רשם: אבי בן צבי.

האם גם אנחנו חשופים לגניבה באינטרנט?

אנחנו – חברי הקיבוץ, כמו כל עם ישראל, מוצאים את עצמנו קוראים בעיתונים על גניבת כרטיסי אשראי, כמו גם מתקפות נוספות ברשת האינטרנט.

בצדק הוגדר על ידי גורמים שונים שהתקפות מכל סוג שהוא דרך האינטרנט הן טרור, משום שהתוצאה שלהן היא פגיעה המונית, שיכולה לשבש את המערכת הפיננסית, כמו גם את מערכות החירום וההגנה של המדינה.

בנושא כרטיסי האשראי, כדאי לדעת שהנזק למשתמש (מחזיק הכרטיס) הוא אפס – מכיוון שבכרטיס אנחנו משלמים עמלות, המהוות ביטוח שיכסה רכישות שלא אנחנו עשינו.

הארגון – קיבוץ כפר מנחם וגם חברי הקיבוץ, נמצאים גם כן מדי פעם בסוגים שונים של מתקפה – שלרוב לא מודעים לה בזמן אמת.

התקנת אנטי וירוס במחשב הפרטי – אף פעם לא יזיק ...

כיום, גם המכשיר הסלולארי – שהוא מחשב בפני עצמו, מתחיל להיות יעד בפני עצמו להתקפות. המכשירים הפשוטים – לא, אפשר להירגע !!

במערכת העסקית של כפר מנחם – עליה יש לי אחריות, אני מנסה להגן במגבלות ההיגיון. אנחנו לא משרד הביטחון אבל גם לא מחשב פרטי בבית. מערכת אבטחה היא השקעה מתמידה של זמן וציוד תוך הערכת מצב וניהול סיכונים.

אירועים לדוגמא בסביבתנו:

- לפני כשלושה שבועות **אתר הכפר** – אתר הישוב, לא תיפקד במשך כמעט 24 שעות, כתוצאה ממתקפה על השרתים בהם הוא מאוחסן.
- לפני שנה – פרצו למרכזייה הטלפונים וגנבו שיחות בעלות של כ- 10 אלף ₪.

על אף הפרסומים בתקופה האחרונה, אין סיבה מוצדקת לשנות מהרגלי חיינו. רצוי להיות מודעים לסכנות באינטרנט, ולהקפיד על שמירת מידע אישי וסיסמאות, אך להמשיך ליהנות מהיתרונות הגלומים בעולם המידע שנפתח בפנינו: גוגל, ויקיפדיה, פייסבוק ועוד...

גלישה בטוחה ונעימה,

שלומי.

בבואי לסכם את השנה מההיבט של פרויקט הצמיחה הדמוגרפית, אני חצויה בתוכי. ישנה התקדמות בפרויקט, גם אם לא בקצב שהיינו מצפים; אנחנו נמצאים בשלב הסופי לפני הגרלת המגרשים ותחילת תכנון הבתים.

סוכם ואושר בקיבוץ מיקום כל 14 יחידות הדיור, הם יבנו ליד השיכון האמריקאי. במערב הבוסטר. המנהלת סיכמה בניה מרוכזת ועל כניסתו של פרויקטור שיוביל את כל מהלך הבניה, מול הארכיטקט, הקבלנים והמשתכנים. כניסתו של הפרויקטור ודאי תאיץ את התהליך. להגרלה שמועדה נקבע לסוף אפריל ייגשו רק אלו מהבנים שסיימו את כל תהליך הקבלה לחברות, כלומר היו במכון "קינן-שפי", הגישו את כל המסמכים הנחוצים, עברו ראיון בועדת הקבלה ואכן אושרו להתקבל לחברות. עם זאת, לצערי חלק מהמעומדים טרם השלימו את כל המהלך ועלול להיווצר מצב שלהגרלה הם לא יוכלו להיכנס. אלו שלא ייכנסו להגרלה השנה, יצטרכו לחכות לפעילה הנוספת בשנה הבאה.

הפרויקט מתקדם בקצב איטי למרות שהצוותים העוסקים בנושא מנסים לקדם את התהליכים, יש הרבה עיכובים, הנובעים מצורך של דיונים והחלטות בוועדות ובצוותים שונים - יש מחיר לדמוקרטיה! כמו-כן ערעורים של חברים המנסים להחזיר אותנו לאחור, לאחר שהחלטות נתקבלו בעקבות דיונים ארוכים בעבר, דבר שגם הוא מעכב את ההתקדמות ומכניס חוסר שקט לאלה המעוניינים להצטרף.

למרות אותם עיכובים, אני מאמינה שבשנה זו, 2012, הבאה עלינו לטובה, נראה את ראשוני הבתים מתרוממים. ואת הפרויקט יוצא לדרך!

ברצוני להעלות כמה מחשבות בהיבט הרחב יותר של הצמיחה הדמוגרפית.

למרות רצון והחלטות הקיבוץ על צמיחה דמוגרפית, יש כמה מהחלטות שהתקבלו בעבר, ולא מכוונה רעה, אך לא צפו מהלכים קדימה ולא לקחו בחשבון שינויים שאלולים לעכב התקדמות.. היו אלה החלטות, שאינן מאפשרות באופן רציני מהלך של צמיחה.

אנחנו שומעים וקוראים על הרבה מאוד קיבוצים הקולטים עשרות משפחות לחברות, ואילו אנחנו לא מצליחים לבצע את מהלך הצמיחה, למרות הביקוש הרב להתקבל לחברות בקיבוץ, גם מצד משפחות רציניות ומתאימות, שאינם בנים.

אני חושבת שיש צורך לבחון את החלטות ולשנות את הדרוש שינוי. על מנת שהצמיחה שאנו מייחלים לה מאוד זקוקים למימושה, אמנם תתבצע ושורות הקיבוץ יורחבו..

זאת ועוד; יש לקיבוץ עשרות דירות ירושה שעלינו למצוא דרך, כיצד להפכן בזמן הקרוב לדירות עבור חברים חדשים הרוצים לבוא ולהיות שותפים איתנו.

אני מאמינה שאנו בפתחה של התחלה חדשה ולאחר הצעד הראשון המעשי, נפרוץ למרחב.

בברכת שנת 2012 טובה, בה הלוגו "ושבו בנים אל גבולם", ייהפך מחלום למציאות.

רינה קרן.

תוצאות ההצבעה על מסמך הגישור בין הקיבוץ לאגודה

תוצאות בקרב תושבי ההרחבה	תוצאות בקרב חברי קיבוץ
קלפי מיום 5-6.1.2012	קלפי מיום 12-13.1.2012
בעד 124	בעד 95
נגד 13	נגד 18

תהליך הגישור בין הקיבוץ להרחבה (השכונה) בעקבות השיחה האחרונה

גישור משמעו הקמת גשר בין שתי הגדות של הנהר או אם תרצה/ו, תהליך של בנית הסכמות לגישור על המחלוקות וניסיון (חיובי) לצאת לדרך התנהלות חדשה.

גישור איננו מחייב להיצמד לחוק ולתקנות, כי כל הסכמה שתושג בין הצדדים הרי היא בבחינת הישג ראוי וכדאי שלא יסולא בפז (תרתני משמע) ולא ניתן להעריך את ערכו החברתי, תרבותי, כלכלי (שאינו לו שעור).

גישור מחייב נכונות לפשרה ולהנחת יסודות איתנים בבסיס כל גדה של הנהר (של המחלוקות), על מנת ששני הצדדים למחלוקת יצאו מתהליך הגישור נשכרים וישפרו את מצבם מכל ההיבטים.

גישור מחייב ראש פתוח וגישה ישירה ופשוטה וגיבוש פתרונות פשוטים וקלים להבנה וליישום.

אין הגישור מתיימר לפתור את כל הבעיות, אלא לסמן דרך וכיוון נכון וחיובי אשר ישרת את הצדדים על ידי אימוץ גישה של הדברות. פתיחות ונכונות לפשרה הדדית. גם בהמשך הדרך ובנכונות לפתור הבעיות בעתיד לבוא.

הגישור היא הדרך הראויה והנכונה יותר (לעניות דעתי) לפתור חלק מהבעיות ולסמן דרכים עקרוניות לעתיד, כי אנו חיים בעולם משתנה, מתפתח ורצוי כי השינוי והפיתוח יהיו בכיוון חיובי ונכון, נכון לשני הצדדים, ולא רק לצד הצודק (לדעתו) וזה מחייב פשרה, ומתינות ולא הקצנה והתלהמות וחיפוש צדק תקנות ודין אשר יוליכו לעורכי דין, לבתי משפט ולחזרה ללחימה על זכויות שלי הבאות על חשבון של זכויות חברי !!!

את אשר לא ניתן לגשר, רצוי וראוי להשאיר ללא שינוי ו/או לדחות לדיון במועד מאוחר יותר.

תוצאות הגישור יכתבו על ידי הצדדים במשותף (וללא עורכי דין) ובשפת חברים פשוטה וברורה להבנה וליישום, אשר תקבע את עקרונות ההתנהלות בנושאים אשר הושגה בהם הסכמה, מלאה ו/או חלקית.

משום כך אין צורך בירידה לפרטים, אשר מטבעם מסבכים ומקשים על קבלת הסכמות בין הצדדים למחלוקות.

אני מציע לציבור החברים לאמץ את מסקנות הגישור ולתמוך בפשרות הנדרשות על מנת לפתור ולו רק חלק מהבעיות ובהסכמה עם ההרחבה, כי ישוב אחד אנחנו וזה לאורך זמן ותקופות. ובואו ונצא לדרך נכונה וחדשה וניפרד ממחלוקות ונשאירם מאחורינו לטובת כולנו וילדנו.

קליטת ברכה

ברוך יום זה מאוד מאוד
שבו התחלנו שוב – לקלוט,
אחרי שנים כל כך רבות
עם שפע רב של עזיבות!

לנועם, לעודד, לגידי,
עשיתם מעשה סולידי
כמוני לפני שישים שנה:
הבאתם הנה הגברה!

נברך את זו וגם את זו,
את טונדה, חלי ואת ג'ו.
הן באו אלינו מקצות תבל:
מקוריאה, הונגריה וישראל.

ודבר ברכה ממש פרללי
נשלח לטונדה, ג'ו וחלי,
ואיחולינו לשלוש בנות החן:
חיי סיפוק ואושר בכפר מנחם!

וזאת לא סתם קליטת ניסוי,
זה מהלך מאוד ראוי,
שהרי שלושתן לא בנות עשרים:
כל אחת אמא לילדים,
כל אחת כבר פעילה
בקיבוץ, בקהילה.

יואל

אשמח.

אמיט ואיליה

אנאמי ויונתן וכל המשפחה

מפכות חמות אהולצת הבת הנכדה והנינה פות



בדצמבר ירדו 82.4 מ"מ גשם

נובמבר 2011

לכבוד כפר מנחם

אליעד חי! אליעד בבית

עם חזרתו של אליעד הביתנו אנו מקבלים אהודות אך באופן אישי
על תרומתו ומאבקו המצוי בציאתו של אליעד בנוו ואמצו שלבטת הביתנו!
תודה מכל האב על האכפתיות וצא הערכים של הרעות והערבות ההדדית
שמצדו אנצד ציניק וביקרי תודה על הבחירה אתרום ואצטור.

תמיכתו והסיוע שהצנקה אנו צצרו אנו אפמטיק ולהתמיד במאבק, צד
אהחזרתו של אליעד הביתנו.

תרומתו אינה מובנת מאליה אנו והיא ראוייה אלא לשון של הערכה.

סוף סוף אנחנו טוב יחד, כל המשחה, ואנחנו אסיירי תודה אק.

"ולבו בנימ אבולוק"

אליעד, אביבה, נוצמ, רדס, יואל, יצירה

ומשפחת אליט המורחבת.



לעצמ אבסי
הצס יגאל / ציי

תודה מיוחדת לנירה שויאר, מאיר ארגוב ולכל התושבים ובני הנוער
שסייעו והשתתפו.



ועידת התנועה

12/1/2012 - באפעל

גיבוש "תעודת זהות" מוסכמת, תמציתית, במגוון תחומים - בקהילה ובכלכלה - המרכיבים את פסיפס אורח החיים בקיבוץ, ומגדירים את הקיבוץ כיום.

שלושה שבועות לוועידה: מעדכנים רשימת משתתפים. 70 קיבוצים כבר שלחו את שמות נציגיהם לוועידה הרביעית של התנועה הקיבוצית, שתתקיים ב-12/1/2012. הנושא המרכזי בוועידה יהיה גיבוש "תעודת זהות" מוסכמת, תמציתית, במגוון תחומים - בקהילה ובכלכלה - המרכיבים את פסיפס אורח החיים בקיבוץ, ומגדירים את הקיבוץ כיום.

במכתב לקיבוצים ביקשנו לחזור ולבדוק האם הוגדרו צירי הקיבוץ לוועידה, לשלוח אלינו את שמותיהם, בכדי שנוכל לשלוח להם הזמנה ומידע לקראת הוועידה.
הכתובת למשלוח: mazkir@tkz.co.il או פקס 03-6951195

האיש שלנו בחקלאות: רזי יהל (שדה-בוקר) הצטרף לאגף הכלכלה. הוא מחליף את איתמר שוויקה (ברקאי) בעיסוק בתחום החקלאות במגזר הקיבוצי. התפקיד כולל סיוע לפיתוח החקלאות ותשתיות חקלאיות בקיבוצים, 'שמירה' על החקלאות (קרקע, מים, מכסות, מחירים, וחקיקה), ייצוג החקלאים מול מקבלי ההחלטות במוסדות המדינה. רזי זמין עבורכם בטלפון 03-6925333, ובכתובת המייל: razy@tkz.co.il

שלום בית (הכנסת): התנועה והמדרשה באורנים קיימו כנס מיוחד בנושא בית הכנסת בקיבוץ החילוני. השתתפו נציגים מעשרות קיבוצים. זרז להתכנסות היו מחלוקות ועימותים פנימיים סביב צביון בית הכנסת בכמה קיבוצים, ומאפייניו החילוניים של הקיבוץ. בסיום הוחלט שהתנועה ו"המדרשה באורנים" ייכנסו, אם ייקראו, לסייע להגיע להסכמות בכל קיבוץ המתמודד עם מחלוקות בין החברים על צביון בית הכנסת